



ONG - RESEAU D'APPUI AUX INITIATIVES LOCALES (RAIL)
ARRETÉ N° 325/MI/D/DGAPJ/DLP

B.P. 11 468 Niamey - Niger ; tél : 20 35 03 41, 20 75 30 69 ; fax : 20 75 29 66

RECRUTEMENT

Poste : Chargé(e) de mission de la cellule « Renforcement des Compétences en Assainissement » (RCA)

Contrat : CDD d'un an renouvelable (possibilité d'évolution en CDI) – période d'essai de trois mois

Structure : ONG RAIL Niger

1. Finalité du poste

Le RAIL Niger recherche un(e) chargé(e) de mission pour sa cellule « Renforcement des Compétences en Assainissement » (RCA) afin de mettre en œuvre le projet de renforcement des compétences des acteurs de l'assainissement liquide au Niger.

2. Contexte

Le **Réseau d'Appui aux Initiatives Locales (RAIL-Niger)** est une ONG nigérienne d'environ 60 salariés présente dans une vingtaine de villes au Niger, essentiellement dans les domaines de la coopération décentralisée et de l'assainissement liquide et solide. Avec son département « Assainissement et Gestion des Déchets », qui gèrent plusieurs projets d'assainissement importants dans les villes de Maradi, Tessaoua, Filingué, Dogondoutchi, Niamey, le RAIL-Niger est aujourd'hui un acteur incontournable de l'assainissement au Niger.

Le RAIL Niger est partenaire du **réseau Projection**, un réseau de jeunes professionnels (entre 2 et 10 ans d'expérience) dans les domaines des services urbains essentiels : eau, assainissement et gestion des déchets. Projection est une plateforme d'échanges entre jeunes professionnels qui a pour objectif de favoriser le décloisonnement entre les métiers et le transfert d'expérience entre générations, de faire remonter la voix du terrain et d'augmenter la représentativité des jeunes professionnels.

En partenariat avec le RAIL-Niger, Projection a organisé un « Atelier international Jeunes professionnels de l'assainissement en Afrique de l'Ouest » qui s'est tenu en janvier 2009 à Niamey (Niger). L'atelier ayant connu un succès important auprès des partenaires techniques et financiers (SIAAP, AESN), il aboutit aujourd'hui à un projet clé

de renforcement des compétences des acteurs de l'assainissement liquide au Niger et en Afrique de l'Ouest en collaboration avec ces mêmes partenaires.

Ce projet se réalisera sur trois ans. Il est le lancement d'une initiative qui devrait se pérenniser sur le long terme avec la création d'un centre de formation.

Le renforcement des compétences suppose :

- La **mise en réseau des acteurs locaux de l'assainissement**, pour une meilleure diffusion des expériences de terrain et le développement des échanges entre les professionnels du domaine en Afrique de l'Ouest.
- La **mise en place d'une offre de formations en assainissement liquide** au Niger en vue de former des cadres et des techniciens en assainissement, et de renforcer les capacités des professionnels de l'assainissement déjà en place.

Dans ce projet, le renforcement de capacités n'est donc pas restreint à des formations ponctuelles de quelques jours. Il s'agit ici de permettre aux acteurs de l'assainissement (institutions et personnes) d'augmenter leur niveau de compétences sur le long terme au cours d'un processus dynamique incluant formations adaptées, échanges avec des pairs, voyages d'études, visites de terrains, travail de fond collaboratif, etc.

3. Principales tâches du poste :

- Gestion de projet de formations en assainissement (au Niger)

Une étude diagnostic, réalisée en 2009, a permis de mieux connaître les besoins et l'offre de formation existante au Niger en matière d'assainissement liquide.

À partir de cette étude initiale, le (la) chargé(e) de mission doit mettre en œuvre l'offre de formations en utilisant une méthodologie pédagogique originale et adaptée aux besoins locaux.

Ces modules de formation peuvent prendre des formes pédagogiques innovantes (networking, théâtre-forum, jeux de rôles, visites de terrain, etc.) à même de renforcer l'esprit critique et l'initiative des apprenants.

Dans le cadre du projet de renforcement des acteurs de l'assainissement liquide au Niger, des formations pilotes seront mises en œuvre afin de tester les modules élaborés, l'objectif étant que le centre de formation développe ses activités au-delà de la période du projet (qui est de trois ans). Le (la) chargé(e) de mission devra donc veiller à la pérennité de ces formations.

A ce titre, il (elle) est en charge de :

- Définir les orientations du projet et les traduire en plan d'actions ;
- Elaborer la planification trimestrielle et annuelle des activités ;

- Etablir le cahier des charges des acteurs et prestataires impliqués ;
 - Rencontrer, mobiliser et assurer la coordination entre l'ensemble des acteurs impliqués ;
 - Identifier les moyens techniques et financiers pour mettre en oeuvre cette offre de formations ;
 - Participer à la construction de l'offre de formation de renforcement des capacités des acteurs de l'assainissement ;
 - Organiser et contrôler la mise en œuvre, le suivi et l'évaluation des formations pilotes ;
 - Capitaliser les résultats des formations par des missions régulières auprès des acteurs formés ;
 - Elaborer et mettre en œuvre une stratégie de communication sur la formation ;
 - Positionner le centre de formation comme centre de référence pour tous les acteurs de l'assainissement au Niger ;
 - Mobiliser progressivement les moyens d'autofinancement du centre de formation ;
- Animation d'un réseau des acteurs de l'assainissement (en Afrique de l'Ouest)

La mise en réseau des acteurs de l'assainissement en Afrique de l'Ouest favorise la diffusion des expériences de terrain et la multiplication des échanges (ateliers, site web, voyages d'études, centre de ressources, etc.) entre les professionnels du domaine.

Le (la) chargé(e) de mission participe à la création, au développement et à l'animation d'une antenne du réseau Projection basée à Niamey.

A ce titre, il (elle) est en charge de :

- Répertorier les acteurs et projets dans le domaine de l'assainissement ainsi que les réseaux existants et leurs niveaux d'activité ;
- Organiser les activités du réseau (rencontres, visites de terrains, etc.) ;
- Mettre en place un centre de ressources sur l'assainissement ;
- Informer et faciliter les échanges entre les membres du réseau.

▪ Gestion administrative et financière

Le (la) chargé(e) de mission doit assurer le suivi administratif et financier du projet.

A ce titre, il (elle) est en charge de :

- Participer à l'élaboration du budget annuel ;
- Relayer les informations sur le projet auprès des partenaires, bailleurs et bénéficiaires du projet ;
- Faire des points réguliers avec les partenaires engagés dans le projet ;
- Participer et/ou animer les réunions opérationnelles ;

- Suivre la comptabilité du projet en lien avec le Service Administratif et Financier (SAF) de l'ONG RAIL-Niger.
- Rédiger les rapports narratifs et financiers ;

4. Conditions d'exercice

Pour l'ensemble de ses missions, le (la) chargé(e) de mission travaille sous la responsabilité hiérarchique du responsable du département AGD du RAIL Niger. Il (elle) participe à la définition des objectifs et des moyens nécessaires pour les atteindre.

Pour le démarrage du projet, et pour une période de 3 ans, il (elle) est appuyé(e) dans l'ensemble de ses missions par un(e) Volontaire de Solidarité Internationale.

Le poste est basé à Niamey. Toutefois des déplacements sont à prévoir une fois par trimestre dans d'autres villes du Niger ainsi qu'une fois par an dans d'autres pays de la sous-région.

5. Capacités requises :

Formation et expériences requises :

- Formation supérieure (au minimum bac+5) dans l'un des domaines liés aux missions décrites : ingénierie de la formation et/ou gestion de projets.
- Expérience de 2 ans souhaitable, sur des problématiques liées à l'assainissement urbain dans les pays d'Afrique subsaharienne.

Qualités et connaissances professionnelles :

- Maîtrise des outils informatiques de base (Internet, Word, Excel, Power Point, etc.).
- Maîtrise des outils comptables serait un atout.
- Grande capacité d'organisation, de rigueur, d'analyse et de synthèse.
- Bonne aptitude rédactionnelle.

Qualités personnelles :

- Disponibilité et capacité d'adaptation.
- Autonomie et prise d'initiative.
- Bonne capacité à communiquer, à travailler en équipe, sens des relations humaines.

6. Candidature

Le dossier de candidature comprendra les pièces suivantes :

- CV de maximum 3 pages
- Lettre de motivation
- Copies légalisées des diplômes et attestations de travail
- Carte de l'ANPE
- Casier judiciaire
- Copie de permis de conduire A1
- Contacts de deux personnes pour les références professionnelles

Merci d'adresser votre dossier complet au Secrétaire Permanent de l'ONG RAIL **avant le 11 juin** à l'adresse suivante :

ONG RAIL Niger (mêmes locaux que France Volontaire),
Avenue Maurice DELENS, Rue YN-12 BP 11 468 Niamey
Tel : 20 35 03 41 - 20 75 30 69
railniger@yahoo.fr

Les demandes seront traitées à partir de cette date pour une série d'entretiens prévue à partir du 14 juin 2010 et une prise en fonction le 1^{er} juillet 2010.