

Fiche de poste : Chargé (e) du Développement des Compétences et de la Formation

- Travailler à 2iE

Préambule

L'Institut International d'Ingénierie de l'Eau et de l'Environnement (2iE) de Ouagadougou au Burkina Faso recrute un(e) Chargé (e) du Développement des Compétences et de la Formation. Le poste est ouvert à l'international.

Description du poste

Le/la candidat(e) au poste de Chargé (e) du Développement des Compétences et de la Formation sera placé(e) sous la responsabilité directe du Directeur des Ressources Humaines.

Son travail consistera à :

- Participer activement à l'élaboration du référentiel des compétences de 2iE ;
- Piloter l'élaboration d'outils de gestion des compétences ;
- Elaborer des tableaux de bord de répartition des compétences ;
- Appuyer et coordonner le renouvellement régulier des fiches de poste du personnel ;
- Piloter les opérations de mise en œuvre des actions de formation professionnelle du personnel ;
- Piloter l'évaluation des actions de formation ;
- Accompagner les processus de recrutement du point de vue organisationnel ;
- Participer activement à l'élaboration du plan de formation du personnel ;
- Elaborer des tableaux de bord de répartition des besoins de formation ;
- Assurer le suivi financier des formations ;
- Assurer l'animation du dispositif du suivi de l'évaluation des performances du personnel ;
- Piloter les opérations de mise en œuvre des actions d'évaluation du personnel ;
- Elaborer des tableaux de bord de suivi et de mise en œuvre des résultats de l'évaluation du personnel.
- Effectuer toutes tâches relevant de son poste.

Par ailleurs, le chargé du développement des compétences et de la formation, pourra être mobilisé sur d'autres activités de 2iE en fonction de ses compétences.

Profil du/de la candidat (e)

Profil du poste : Le/la candidat (e) devra avoir une formation de BAC+3 en gestion des ressources humaines ou diplôme équivalent.

Il/elle doit justifier d'une expérience professionnelle suffisante dans le domaine de la gestion des ressources humaines.

De plus, il/elle doit pouvoir travailler sous pression, disposer de bonnes aptitudes sociales, être doté(e) d'une aisance relationnelle, avoir un goût pour le travail en équipe. Il/elle doit avoir de bonnes connaissances de l'outil informatique.

Autres *capacités* : Le/la candidat(e) doit faire preuve de créativité, d'ouverture d'esprit, de curiosité intellectuelle, d'esprit d'initiative et d'une grande réactivité. Il/elle doit également faire preuve d'une grande capacité de travail en équipe.

Type et durée du contrat : Contrat de travail à durée déterminée de deux (2) ans avec possibilité de renouvellement de transformation en contrat de travail à durée indéterminée assorti d'une période d'essai de trois (3) mois éventuellement renouvelable.

Compétences recherchées :

- Maîtriser le processus d'élaboration du référentiel des compétences ;
- Maîtriser l'ingénierie de la formation ;
- Maîtriser les logiciels de bureautique et de gestion des ressources humaines et à la messagerie électronique ;
- Grande capacité rédactionnelle ;
- Bonne capacité, d'innovation, d'organisation et d'autonomie ;
- Aisance relationnelle;
- Capacité d'écoute et disponibilité ;
- Créativité, ouverture d'esprit, curiosité intellectuelle ;
- Sens de l'organisation et réactif ;
- Bonne moralité, Esprit d'initiative ;
- Connaissance de la législation du travail constitue un atout.

Les candidatures féminines sont vivement souhaitées.

La connaissance du Système de Management Qualité serait un atout.

Conditions d'emploi

Le/la candidat(e) doit jouir de ses droits civiques, et remplir les conditions d'aptitudes intellectuelles exigées par le poste ; il/ elle doit, en outre, être indemnes ou guéri (e) de toute affection contagieuse ou mentale et être âgé (e) de 40 ans au plus au 31 décembre 2015.

Les différentes tâches confiées au chargé du développement des compétences et de la formation font l'objet chaque semestre :

- d'une définition des objectifs et des moyens nécessaires et d'une programmation des actions à mener
- d'un rapport d'activités et d'un entretien en fin de semestre;

Une évaluation plus globale est prévue en fin de chaque contrat.

L'Institut International d'Ingénierie de l'Eau et de l'Environnement se réserve le droit de ne donner aucune suite au présent appel à candidature.

Inscription

La réception des candidatures est ouverte à partir de la publication du présent appel à candidatures.

Date de prise de fonction

Le (la) candidat (e) retenu(e) devra être disponible à occuper son poste en début 1^{er} octobre 2015.

Lieu de travail

Le (la) candidat(e) retenu(e) sera en poste dans les locaux de 2iE au Burkina Faso. Il pourrait en cas de besoin effectuer des missions dans d'autres pays.

Composition du dossier de candidature et contacts

- une demande adressée au Directeur Général de 2iE, tenant lieu de lettre de motivation ;
- un Curriculum Vitae détaillé faisant ressortir les expériences professionnelles ou personnelles, notamment dans le domaine du développement des compétences et de la formation ;
- une copie certifiée conforme des diplômes obtenus et une copie des certificats de travail et attestations de formations ou stages ;
- les noms et adresses de deux personnes références.

Procédure de sélection

- présélection sur dossier ;
- entretien de personnalité.

Le dossier complet doit être envoyé **au plus tard le 04 septembre 2015 à 17h00** à Monsieur le Directeur Général de 2iE :

A l'attention de : **M. Monsieur Noufou SANOGO**

Directeur des Ressources Humaines

Institut International d'Ingénierie de l'Eau et de l'Environnement (2iE)

Rue de la Science, 01 BP 594 Ouagadougou 01, Burkina Faso

Tél: +226 25 49 28 00 /25 49 28 50 Fax: +226 50 49 28 01

E-mail : noufou.sanogo@2ie-edu.org