

L'AGENCE FRANÇAISE DE DÉVELOPPEMENT (AFD) RECRUTE

UN·E CHARGÉ·E DE MISSION POUR SA DIRECTION REGIONALE SAHEL

Contexte

L'Agence Française de Développement (AFD), institution financière publique qui met en œuvre la politique définie par le gouvernement français, agit pour combattre la pauvreté et favoriser le développement durable. Présente sur quatre continents à travers un réseau de 85 agences, l'AFD finance et accompagne des projets qui améliorent les conditions de vie des populations, soutiennent la croissance économique et protègent la planète. En 2017, l'AFD a consacré 10,4 milliards d'euros au financement de projets dans les pays en développement et en faveur des Outre-mer.

Depuis septembre 2017, l'AFD s'est inscrite dans un vaste chantier de création de Directions Régionales qui constituent des démembrements de la direction géographique au siège sur le terrain, pour déconcentrer autant que possible les décisions au plus près de nos interlocuteurs. La DR Sahel (Burkina Faso, Mali, Mauritanie, Niger, Sénégal, Tchad) est la première à se créer ex nihilo. Sa mission s'articule autour des 3 thèmes suivants :

Le régional : piloter, animer et développer le dialogue stratégique régional

- Définition et mise en œuvre d'une stratégie Sahel (priorités opérationnelles, partenariats clés, ...)
- Dialogue à haut niveau avec les institutions régionales ;
- Développement des co-financements avec les partenaires financiers de la zone (dont Alliance Sahel) ;
- Identification et suivi des projets régionaux, en lien avec les agences et services du siège ;

L'animation inter-agences : agilité, mise en commun d'expertise et mutualisations

- Pilotage de l'activité opérationnelle à l'échelle de la zone (versus par pays) ;
- Développement de l'intelligence collective pour apporter des solutions innovantes aux enjeux du Sahel ;
- Mise en place des synergies de compétences et de moyens à l'échelle de la zone ;
- Optimisation des moyens humains et budgétaires à l'échelle de la zone Sahel

L'apport de services et de compétences en appui de l'activité des agences de la DRS

- Mise à disposition des expertises front office qu'il est difficile de justifier à l'échelle d'un pays ;
- Professionnalisation des activités de middle office en relais de l'action impulsée par le siège ;
- Mutualisation des compétences d'appui au service de chaque agence (sécurité, communication, ...)

Fonctions

Ces fonctions seront concentrées sur le 1^{er} thème tout en veillant à une articulation et une bonne cohérence avec les deux autres. Elles se déclinent pour l'essentiel autour de :

1. Stratégie régionale

- a. Procéder à l'analyse et à la synthèse des Cadres d'Intervention Pays des six pays de la zone Sahel ainsi que des documents stratégiques produits au Siège par la Cellule Grand Sahel et la Direction Afrique,
- b. En appui du Directeur régional, et en lien étroit avec les Chargés de Mission Régionaux et la cellule Grand Sahel, participer à l'élaboration du Cadre d'Intervention Régional Sahel de l'AFD.

2. Partenariats et opérateurs régionaux

Dans cette zone prioritaire pour la France où l'AFD s'est engagée, notamment au travers de l'Alliance Sahel, à renforcer ses partenariats et à développer des approches concertées, le/la chargé-e de mission aura pour tâches :

- a. Appuyer le Directeur Régional dans la conduite du dialogue de haut niveau avec les institutions régionales,
- b. Assurer le rôle d'interface avec les directions régionales Maghreb, Golfe de Guinée et Afrique Centrale de l'Agence Française de Développement afin de permettre une approche concertée et un suivi efficace des institutions régionales,
- c. Produire des analyses, par bailleur, par opérateurs et par secteurs, des stratégies d'intervention au Sahel,
- d. Participer au suivi et renforcement des partenariats clés et au développement des co-financements avec les partenaires financiers de la zone,
- e. A la demande du Directeur Régional, et en lien avec la chargée de communication régionale, préparer des éléments de langage en vue des réunions impliquant des bailleurs ou opérateurs régionaux

3. Pilotage et suivi des projets et programmes régionaux

- a. Apporter un appui au Directeur Régional dans le pilotage du plan d'affaires régional, notamment via l'édition et le suivi de tableaux de bord,
- b. En lien avec l'équipe du middle-office régional, participer au recensement et à la mise sous forme de base de données des projets multi-pays (CZZ),
- c. Apporter un appui aux équipes-projets dans le suivi en exécution des projets multi-pays (CZZ) et contribuer à la bonne circulation de l'information entre les services centraux et les agences.

4. Monitoring, évaluation et capitalisation

Dans le cadre de la démarche d'amélioration continue de l'AFD, le VIA interviendra en appui du Directeur Régional pour :

- a. Contribuer à l'étude de faisabilité et au chantier interne de passage d'une programmation par les engagements à une programmation par les performances, en lien avec les services du Siège,

- b. Contribuer au renforcement du processus de monitoring et évaluation, en lien avec les services du Siège,
- c. Identifier les projets sur lesquels capitaliser et en coordonner la mise en œuvre effective.

Rattachements hiérarchiques et opérationnels

Le/la chargé·e de mission est placé·e sous l'autorité directe du directeur régional et travaillera essentiellement avec ce dernier.

Sur le dossier de la programmation orientée résultat, il travaillera en étroite collaboration avec le prestataire d'ACTIVISTA.

Il/elle aura également à collaborer régulièrement et étroitement avec :

- L'ensemble des personnels de la Direction Régionale,
- L'ensemble des personnels des agences de la zone Sahel, dont les équipes de direction,
- L'ensemble des agents des directions géographiques et techniques du Siège, selon les sujets en cours, notamment avec la responsable de la cellule Grand Sahel.

Profil

Grande école généraliste, relations internationales, science politique ou toute autre formation pertinente de niveau bac+5

Minimum 2 ans d'expérience (y compris stages si pertinents pour le poste)

Une 1^{ère} expérience en lien avec les pays en voie de développement, notamment en Afrique de l'Ouest, sera fortement valorisée

Une 1^{ère} expérience au sein de l'AFD sera fortement valorisée

Connaissance du cycle de financement de projets et du fonctionnement d'un plan d'affaires souhaitée

Statut

Le/la chargé·e de mission est recruté en Volontariat International en Administration pour une période allant du 1^{er} mars 2019 au 28 février 2020, avec possibilité d'un renouvellement.

Le/la VI sera basé·e à Ouagadougou, avec des missions dans des capitales sahéliennes où l'AFD est présente. Une ou plusieurs missions au siège à Paris sont également à prévoir.

Il/elle bénéficiera d'un logement équipé, potentiellement partagé avec un(e) autre agent de l'AFD de Ouagadougou ou de la Direction Régionale Sahel.

Il/elle prendra connaissance, préalablement à sa candidature, de la situation sécuritaire spécifique en zone sahélienne, notamment en consultant le site du Ministère de l'Europe et des

Affaires Etrangères. La Direction des Ressources Humaines entretiendra spécifiquement les candidats sur ce sujet et présentera les éléments de sécurité mis en place par l'AFD.