

# LE SALARIAT

## A LA RECHERCHE D'UN NOUVEL EL DORADO

L'entrée sur le marché du travail peut être un véritable parcours du combattant pour les jeunes professionnel.le.s. Expériences, langues étrangères, compétences, savoir-faire ou savoir-être...  
Que recherchent les recruteurs ?



### LE GRAAL DE L'INTERNATIONAL

L'expérience à l'étranger est un atout majeur lorsque l'on recherche un emploi dans le secteur du développement durable. Toute expérience à l'étranger est à valoriser : volontariat, stage, Erasmus, bénévolat, réseaux de jeunes multiculturels, etc.



Une alternative à l'expérience internationale ? Travailler pour un **service public** en France !

### LE CURRICULUM VITAE

Le CV est une présentation professionnelle. En quelques lignes, les recruteurs doivent comprendre qui est le/la candidat.e.

#### Les éléments à faire apparaître dans un CV :

- Un **résumé** en haut de page (principaux atouts et compétences)
- La maîtrise de **langues** étrangères, l'anglais étant essentiel
- Une ou des expériences à l'**international**
- Des **compétences techniques** et la maîtrise de **logiciels spécifiques**

Les conseils des recruteurs

### LA LETTRE DE MOTIVATION

L'écrit est fondamental dans le monde institutionnel. Il est donc primordial de bien travailler la lettre de motivation.

#### Une bonne lettre de motivation est :

- **Personnelle** : oser parler de soi !
- **Relue** : par le/la candidat.e et une autre personne
- **Adaptée** à la structure dans laquelle on postule, elle mentionne les projets en cours. Attention aux lettres toutes faites disponibles en ligne !
- **Un gage de proactivité** : elle montre que vous avez réfléchi aux défis du poste

Les conseils des recruteurs

### L'ENTRETIEN D'EMBAUCHE

Avoir de l'expérience est nécessaire mais ce qui compte vraiment c'est la façon dont on en parle. 80% du recrutement se base sur l'impression laissée lors de l'entretien oral.

#### Pour réussir son entretien il faut :

- **Anticiper** les questions qui seront posées et s'entraîner avec quelqu'un si possible
- **Se démarquer** : on est choisi pour son savoir-faire mais aussi pour son savoir-être
- **Se renseigner** sur la structure et la personne qui recrute
- **Se détendre** : l'entretien est stressant pour les deux camps. Pour le recruteurs, un mauvais recrutement = retard sur les projets

### LE PLAN DE CARRIERE

Les recruteurs vous proposent quelques pistes pour penser votre plan de carrière :

- **La vie est courte** : il est important de faire des choses qui nous plaisent !
- **Attention au manège salarial** : changer trop souvent de poste peut être mal vu par certains recruteurs
- **Ne pas se reposer sur ses acquis** : il est essentiel d'actualiser ses compétences et d'en acquérir de nouvelles (formations, bénévolat, etc)



Pour plus de conseils, consultez le Parier Sud et le Parier Sud 2, deux publications-phares du réseau Projection sur :

[www.reseauprojection.org/production](http://www.reseauprojection.org/production)