

LE SALARIAT

A LA RECHERCHE D'UN NOUVEL EL DORADO

L'entrée sur le marché du travail peut être un véritable parcours du combattant pour les jeunes professionnel.le.s. Expériences, langues étrangères, compétences, savoir-faire ou savoir-être...
Que recherchent les recruteurs ?



LE GRAAL DE L'INTERNATIONAL

L'expérience à l'étranger est un atout majeur lorsque l'on recherche un emploi dans le secteur du développement durable. Toute expérience à l'étranger est à valoriser : volontariat, stage, Erasmus, bénévolat, réseaux de jeunes multiculturels, etc.



Une alternative à l'expérience internationale ? Travailler pour un **service public** en France !

LE CURRICULUM VITAE

Le CV est une présentation professionnelle. En quelques lignes, les recruteurs doivent comprendre qui est le/la candidat.e.

Les éléments à faire apparaître dans un CV :

- Un **résumé** en haut de page (principaux atouts et compétences)
- La maîtrise de **langues** étrangères, l'anglais étant essentiel
- Une ou des expériences à l'**international**
- Des **compétences techniques** et la maîtrise de **logiciels spécifiques**

Les conseils des recruteurs

LA LETTRE DE MOTIVATION

L'écrit est fondamental dans le monde institutionnel. Il est donc primordial de bien travailler la lettre de motivation.

Une bonne lettre de motivation est :

- **Personnelle** : oser parler de soi !
- **Relue** : par le/la candidat.e et une autre personne
- **Adaptée** à la structure dans laquelle on postule, elle mentionne les projets en cours. Attention aux lettres toutes faites disponibles en ligne !
- **Un gage de proactivité** : elle montre que vous avez réfléchi aux défis du poste

Les conseils des recruteurs

L'ENTRETIEN D'EMBAUCHE

Avoir de l'expérience est nécessaire mais ce qui compte vraiment c'est la façon dont on en parle. 80% du recrutement se base sur l'impression laissée lors de l'entretien oral.

Pour réussir son entretien il faut :

- **Anticiper** les questions qui seront posées et s'entraîner avec quelqu'un si possible
- **Se démarquer** : on est choisi pour son savoir-faire mais aussi pour son savoir-être
- **Se renseigner** sur la structure et la personne qui recrute
- **Se détendre** : l'entretien est stressant pour les deux camps. Pour le recruteurs, un mauvais recrutement = retard sur les projets

LE PLAN DE CARRIERE

Les recruteurs vous proposent quelques pistes pour penser votre plan de carrière :

- **La vie est courte** : il est important de faire des choses qui nous plaisent !
- **Attention au manège salarial** : changer trop souvent de poste peut être mal vu par certains recruteurs
- **Ne pas se reposer sur ses acquis** : il est essentiel d'actualiser ses compétences et d'en acquérir de nouvelles (formations, bénévolat, etc)



Pour plus de conseils, consultez le Parier Sud et le Parier Sud 2, deux publications-phares du réseau Projection sur :

www.reseauprojection.org/production