

NGR-TE3-0005 - CONSEILLER TECHNIQUE PROJET FFEM CC (INTEGRATION DE L'ADAPTATION AU CHANGEMENT CLIMATIQUE DANS LES SECTEURS DE L'EAU ET DE L'AGRICULTURE EN AFRIQUE DE L'OUEST)

INTITULE DE L'EMPLOI-TYPE NOMADE : Expert environnemental auprès d'un Etat étranger ou d'une organisation internationale

CODE NOMADE : MAEE04-16

RATTACHEMENT RIME : FPEEPP01

DOMAINE FONCTIONNEL : Elaboration et pilotage des politiques publiques

DOMAINE D'ACTIVITE : COOPERATION ET ACTION CULTURELLE

NUMERO DU POSTE DE TRAVAIL : 014864

DEFINITION SYNTHETIQUE

- Gestion des composantes du projet FFEM CC (Adaptation changement climatique - eau et agriculture - en Afrique de l'Ouest) au sein du CILSS/Centre Régional AGRHYMET à Niamey (Niger).

ACTIVITES PRINCIPALES

- Appui à la maîtrise d'oeuvre du projet FFEM CC (1.2 M d'euros sur 3 ans : 2012-2015) : promotion, gestion courante et exécution de l'ensemble des tâches et procédures nécessaires à la réalisation des différentes composantes (programmation trimestrielle et annuelle, plans de travail, élaboration de termes de référence, organisation des réunions régionales, suivi des dossiers etc.) ;
- Appui technique et Conseil dans le domaine de l'adaptation au changement climatique particulièrement dans les domaines de l'hydrométéorologie, de la gestion des eaux et de l'agriculture ;
- Mise en place d'un système de suivi-évaluation et de capitalisation du projet FFEM CC, et publication des différents rapports d'avancement ;
- Animation et communication dans les différents réseaux, notamment des extrants du projet FFEM CC (ex plateforme CC et GDT : www.agrhymet.ne/portailCC) ;
- Approche harmonisée avec d'autres initiatives régionales (Afrique) dans le domaine de la lutte contre le changement climatique, comme la PASR RV CC de la CEDEAO, le programme ISACIPlimDev, ou d'autres projets d'adaptation menés notamment en Afrique de l'ouest avec des financements d'institutions régionales (CEDEAO, UEMOA, BafD, UA, CEA) ou internationales (FEM, BM....) ;
- Articulation du projet CC avec les autres initiatives (en cours et futures) lancées grâce aux instruments de la Coopération française (MAE-E, AFD/FFEM)et européenne (bi (DANIDA, GIZ...et multilatérale (UE)).

Après avoir fait acte de candidature en ligne suivant la procédure indiquée, veuillez transmettre CV et lettre de motivation par courriel à patricia.hamzaoui@diplomatie.gouv.fr et brigitte.moinet@diplomatie.gouv.fr.

Le numéro de l'emploi devra impérativement être indiqué sur chacun des documents transmis.

SAVOIR-FAIRE	CONNAISSANCES	QUALITES PERSONNELLES observées / observables en situation professionnelle
<ul style="list-style-type: none"> - Communiquer dans un contexte culturel différent - Analyser et proposer des solutions aux problèmes liés à la mise en oeuvre du projet - Talents de négociateur - Gestion de projet - Capacités rédactionnelles et de reporting - Expérience en modélisation liées au climat un avantage 	<ul style="list-style-type: none"> - Formation supérieure en Agronomie ou Hydrologie ou Climatologie - Expérience de coordination de projets internationaux en Afrique - Expérience en appui institutionnel - Expertise en matière d'adaptation au changement climatique - Expérience en matière de coopération régionale - Bonne maîtrise de la langue anglaise - Maîtrise de l'animation de réseau, maîtrise de logiciel de site web - Connaissance du système et des enjeux de la convention des NU sur le climat (CCNUCC) 	<ul style="list-style-type: none"> - Bonnes capacités d'adaptation à l'étranger - Sens relationnel aigu - Qualités d'écoute et d'animation - Esprit d'équipe

CONDITIONS PARTICULIERES D'EXERCICE

- L'expert sera disponible pour des missions fréquentes dans tous les pays d'Afrique de l'ouest.
Célibat géographique pour le Poste.

ACQUIS PROFESSIONNELS SOUHAITABLES POUR EXERCER L'EMPLOI

- Expérience confirmée de conduite et de coordination de projet international
- Connaissances du contexte mondial et particulièrement africain de la lutte contre le changement climatique
- Expérience africaine souhaitée
- Une expertise en management et/ou en communication serait un plus

PASSERELLES ET EVOLUTIONS PROFESSIONNELLES VERS D'AUTRES EMPLOIS

PASSERELLES COURTES	PASSERELLES LONGUES
-	-

TENDANCES D'EVOLUTION

FACTEURS CLES A MOYEN TERME	IMPACT SUR L'EMPLOI REFERENCE	
	qualitatif	quantitatif
-	-	

SERVICES D'EMPLOI

POSTE / DIRECTION	SERVICE / SOUS-DIRECTION
- Centre Régional AGRHYMET (CRA) à Niamey (Niger), institution spécialisée du CILSS	- Placé auprès du Directeur du CRA AGRHYMET, sous l'autorité du chef de DIR (Département Information et Recherche).

COMPOSITION DE L'EQUIPE DE TRAVAIL

SERVICES D'EMPLOI

- Equipe multidisciplinaire du Centre (agronomes, hydrométéorologues, informaticiens, hydrologues). Dans l'équipe : 1 hydrogéologue, 1 agronome, 1 webmaster, 1 post doc (modélisation agronomique), 1 doctorant (modélisation hydrologique, 1 comptable).

LIEU DE TRAVAIL

NIAMEY (NIGER)

NUMERO DU POSTE DE TRAVAIL : 014864

PROFIL STATUTAIRE ET FINANCIER DU POSTE

STATUT / CORPS ET GRADE

ECHELLE DE REMUNERATION

CONTACTS

Après avoir fait acte de candidature en ligne suivant la procédure indiquée, veuillez transmettre CV et lettre de motivation par courriel à patricia.hamzaoui@diplomatie.gouv.fr et brigitte.moinet@diplomatie.gouv.fr.

Le numéro de l'emploi devra impérativement être indiqué sur chacun des documents transmis.