

## AVIS DE VACANCE DE POSTE NATIONAL

### **Conseiller Associé national de niveau III (niveau senior) en Eau, Assainissement et Hygiène**

#### **SNV Burkina Faso, Lieu d'emploi: Ouagadougou**

La SNV est une Organisation internationale néerlandaise de développement qui fournit des services de développement des capacités à des organisations locales dans plus de 30 pays en développement en Asie, en Afrique, en Amérique latine et en Europe de l'Est.

Présente au Burkina Faso depuis 1970, la SNV s'est engagée pour la réduction de la pauvreté, et travaille pour atteindre cet objectif en conformité avec les stratégies nationales de réduction de la pauvreté. Elle intervient dans 3 secteurs l'Agriculture, l'Energie Renouvelable et l'Eau, Assainissement et Hygiène (Wash).

Les activités dans le domaine du Wash visent à contribuer à une amélioration de:

- la fonctionnalité des services de fournitures d'eau potable;
- la fourniture d'eau potable (fixation des tarifs, collecte et utilisation de revenus de vente d'eau) ;
- l'assainissement durable pour tous ;
- l'hygiène et l'assainissement en milieu scolaire.

La SNV intervient dans des zones rurales, urbaines et péri-urbaines.

Pour les années 2012-2013, elle interviendra dans la mise en œuvre d'un programme d'appui à la maîtrise d'ouvrage communale dans 2 régions du Burkina Faso. Il s'agira d'appuyer :

- les autorités locales dans la programmation, la mise en œuvre et le suivi/évaluation de leurs interventions en Wash ;
- les acteurs communaux (maçons, AUE, ...) dans la fourniture des services Wash de qualité
- les cadres de concertation multi acteurs
- l'hygiène en milieu scolaire

Dans toutes ses activités, la SNV intervient en collaboration avec d'autres partenaires techniques et financiers.

Dans ce contexte, la SNV a récemment choisi d'élargir son équipe de conseillers et est à la recherche d'un **conseiller associé national niveau III (niveau senior) en Eau, assainissement et hygiène (WASH)**.

#### **Les principales responsabilités de ce conseiller associé seront:**

##### **A. Services de conseil**

- Fournir des services de renforcement de capacités permettant aux clients (conseil communaux, association des utilisateurs d'eau....) de répondre aux besoins des populations;
- Appuyer les organisations de renforcement des capacités (LCB) pour la délivrance de services de qualité ;
- Contribuer de manière pro active aux activités nationales dans son domaine d'expertise;
- Mettre en œuvre, suivre et évaluer l'impact des interventions du programme, tant au niveau du client / partenaire qu'au niveau des bénéficiaires;
- Proposer des mesures de recadrage des activités dans la mise en œuvre du programme en cas de besoin pour avoir des impacts;
- Prendre en compte l'intégration de la gouvernance, le genre et l'inclusion sociale dans le secteur de l'Eau, de l'assainissement et de l'hygiène.

## B. Apprentissage et travail d'équipe

- Stimuler le travail d'équipe, l'apprentissage collectif et le coaching des membres de l'équipe;
- Donner une orientation stratégique pour l'intensification des résultats du programme;
- Documenter les résultats et les meilleures pratiques ;
- Développer des alliances externes avec les instituts de haut niveau de connaissances;
- Contribuer au développement de produits en mettant l'accent sur des produits et services innovants et commercialisables.

## C. Positionnement/mise en réseau/mobilisation des ressources

- Contribuer à renforcer le positionnement de la SNV dans le secteur WASH auprès des principaux intervenants
- Explorer activement de nouveaux marchés, les opportunités de mobilisation des ressources, les produits, les combinaisons de clients;
- Elaborer de nouveaux programmes et projets WASH à soumettre à des partenaires ;
- Soutenir et promouvoir la collaboration avec les intervenants du secteur en particulier au niveau national ;
- Participer activement à des forums au niveau local, national et régional.

## D. Gestion et développement des connaissances

- Assurer une documentation appropriée des activités et des réalisations;
- Veiller à ce que les meilleures pratiques soient systématisées, documentées et, si possible publiées;
- Créer des réseaux de connaissances et des partenariats au niveau national dans le secteur de l'Eau, de l'assainissement et de l'hygiène.

### Exigences:

#### Formation:

- Diplôme de Master dans le domaine de l'eau, l'assainissement et l'hygiène ou dans un domaine connexe, ou Master en développement rural, avec une spécialisation dans l'eau, l'assainissement et l'hygiène.
- Niveau universitaire de travail et de réflexion dans les thématiques de la SNV (bonne gouvernance, le genre, développement des affaires, etc.)

#### Expérience:

- Minimum de 8 ans de travail dans le secteur de l'eau, l'assainissement et l'hygiène ;
- Expérience avérée dans le renforcement des capacités, la facilitation de processus, le développement du secteur et la mobilisation des ressources;
- Une expérience dans l'élaboration et la mise en œuvre des programmes;
- Capacité et expérience dans l'analyse du contexte socio-économique et politique de l'eau, l'assainissement et l'hygiène;
- Expérience dans les réseaux, le renforcement des alliances et la facilitation des processus multi-acteurs, le développement de produits, l'apprentissage organisationnel, les processus de changement institutionnel et la formulation de propositions de projet.

#### Connaissances:

- Forte (état de l'art) connaissance des politiques du secteur de l'eau, de l'assainissement et de l'hygiène au Burkina Faso;
- Connaissance des politiques et stratégies nationales pour la réduction de la pauvreté, le développement rural;

- Connaissance et expérience de la chaîne d'approvisionnement pour le renforcement de WASH
- Compréhension des thèmes transversaux de la SNV comme la bonne gouvernance et le genre;
- Avoir publié des-articles et présenté des communications au cours de conférences ou (inter) nationales du secteur de l'eau, de l'assainissement et de l'hygiène ;
- Connaissance et expérience du suivi participatif et des systèmes d'évaluation et de la documentation des processus pour référence future, l'apprentissage organisationnel et la prise de décision.

#### Compétences:

- Excellentes compétences rédactionnelles et compétences en communication verbale;
- Leadership, esprit d'entreprise, coaching et compétences en autoréflexion;
- Solides compétences stratégiques et d'analyse ;
- Attitude orientée vers le développement des affaires ;
- Développement d'équipe et techniques participatives;
- Réseautage.

#### Autres exigences

- Disponibilité à travailler et à voyager en milieu rural;
- Maîtrise de la langue française et bonne connaissance de l'anglais (langue de travail de la SNV);
- Connaissances en informatique (MS Office) et maîtrise de l'utilisation d'Internet;
- Permis de conduire.

**Nationalité:** Burkinabé

**lieu d'emploi:** Ouagadougou

**Catégorie de classement:** 17

**Durée du contrat:** un (1) an renouvelable.

**Date souhaitée pour le début du contrat:** Le plus tôt possible

**Information/candidature:** pour postuler vous devez envoyer votre lettre de motivation et CV (en anglais ou en français) à [burkina-faso@snvworld.org](mailto:burkina-faso@snvworld.org), au plus tard le 29 février 2012.

Seuls les candidats sélectionnés seront contactés.

*Nous n'apprécions pas d'intermédiation commerciale basée sur la présente annonce.*