

**NGR-RST1-4003 - CONSEILLER TECHNIQUE DU DIRECTEUR GENERAL DU CENTRE
AFRICAIN POUR LES APPLICATIONS DE LA METEOROLOGIE AU DEVELOPPEMENT
(ACMAD)**

INTITULE DE L'EMPLOI-TYPE NOMADE : Expert environnemental auprès d'un Etat étranger ou d'une organisation internationale

CODE NOMADE : MAEE04-16 RATTACHEMENT RIME : FPEEPP01

DOMAINE FONCTIONNEL : Elaboration et pilotage des politiques publiques

DOMAINE D'ACTIVITE : COOPERATION ET ACTION CULTURELLE

NUMERO DU POSTE DE TRAVAIL : 004315

DEFINITION SYNTHETIQUE

- L'expert technique international est placé auprès du Directeur général de l'ACMAD (Centre Africain pour les Applications de la Météorologie au Développement) en tant que conseiller technique.
- Il assiste le Directeur Général sur les questions relatives à l'amélioration de l'organisation du travail du Centre et à l'évolution technique et scientifique du Centre dans une optique prospective.
- Il contribue aux activités de communication du Centre et participe à l'animation du réseau des bailleurs et partenaires.
- Il joue un rôle majeur d'interface entre le Centre et les différents partenaires techniques et financiers notamment français.

ACTIVITES PRINCIPALES

- Appui à la définition des axes stratégiques du centre sur la période 2015-2020 (préparation du prochain Plan Stratégique).
- Mise en oeuvre des pratiques de suivi et évaluation dans les activités du Centre dans l'optique de dynamiser les relations avec les usagers et d'organiser la démarche de capitalisation en interne.
- Contribution aux activités de communication en vue de développer la visibilité du Centre et d'assurer l'animation du réseau des bailleurs et partenaires de manière à en coordonner les appuis et à en faire ressortir des propositions à soumettre au Conseil d'Administration.
- Soutien méthodologique et technique des agents du centre dans le cadre des activités et projets en cours.
- Définition d'actions de coopération avec les partenaires techniques.
- Correspondant de l'Ambassade de France pour les questions liées au climat, aux questions d'adaptation et à la gestion des risques climatiques.

Après avoir fait acte de candidature en ligne suivant la procédure indiquée, veuillez transmettre CV et lettre de motivation par courriel à patricia.hamzaoui@diplomatie.gouv.fr et brigitte.moinet@diplomatie.gouv.fr.

Le numéro de l'emploi devra impérativement être indiqué sur chacun des documents transmis.

SAVOIR-FAIRE	CONNAISSANCES	QUALITES PERSONNELLES observées / observables en situation professionnelle
<ul style="list-style-type: none"> - Communiquer dans un contexte multiculturel et bilingue (français-anglais) - Transmettre ses connaissances scientifiques et techniques - Savoir synthétiser et rédiger des rapports et compte-rendus - Savoir utiliser les réseaux disponibles pour rechercher l'information - Savoir organiser et animer des réunions ou ateliers multi-partenaires 	<ul style="list-style-type: none"> - Formation supérieure en météorologie et climat - Fonctionnement et enjeux d'un centre météorologique (outils, et compétences requises, tutelle et usagers finaux) - Organisation générale de la météorologie sur le plan international 	<ul style="list-style-type: none"> - Bonnes capacités d'adaptation à l'étranger - Grande disponibilité - Sens relationnel - Grande sensibilité aux différences culturelles - Capacités d'organisation et de coordination - Intérêt pour le développement

CONDITIONS PARTICULIERES D'EXERCICE

- Requiert une forte disponibilité, des qualités d'ouverture d'esprit, de dynamisme et de motivation. Savoir prendre des initiatives et insuffler une dynamique est essentiel pour ce poste.
- Congés annuels
- Restrictions de déplacements (Zone Orange)
- Célibataire ou en couple sans enfants expatriés

ACQUIS PROFESSIONNELS SOUHAITABLES POUR EXERCER L'EMPLOI

- Expérience confirmée dans le domaine d'expertise concerné
- Bonne maîtrise des outils informatiques (bureautique, internet)
- Expérience à l'international, si possible en Afrique
- Expérience en matière d'organisation du travail (système qualité, suivi-évaluation, GAR)

PASSERELLES ET EVOLUTIONS PROFESSIONNELLES VERS D'AUTRES EMPLOIS

PASSERELLES COURTES	PASSERELLES LONGUES
-	-

TENDANCES D'EVOLUTION

FACTEURS CLES A MOYEN TERME	IMPACT SUR L'EMPLOI REFERENCE	
	qualitatif	quantitatif
-	-	

SERVICES D'EMPLOI

POSTE / DIRECTION	SERVICE / SOUS-DIRECTION
- Direction Générale de l'ACMAD (Centre Africain pour les Applications de la Météorologie au Développement)	

COMPOSITION DE L'EQUIPE DE TRAVAIL

Cadres de l'ACMAD : 6 ; Personnels techniques : 6 ; Stagiaires : 6 ; Personnels d'appui : 10 ; Personnel temporaires: selon projets

LIEU DE TRAVAIL

85 Ave des Ministères - NIAMEY (NIGER)

SERVICES D'EMPLOI

NUMERO DU POSTE DE TRAVAIL : 004315

PROFIL STATUTAIRE ET FINANCIER DU POSTE

STATUT / CORPS ET GRADE	ECHELLE DE REMUNERATION

CONTACTS

Après avoir fait acte de candidature en ligne suivant la procédure indiquée, veuillez transmettre CV et lettre de motivation par courriel à patricia.hamzaoui@diplomatie.gouv.fr et brigitte.moinet@diplomatie.gouv.fr.

Le numéro de l'emploi devra impérativement être indiqué sur chacun des documents transmis.